

Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'Association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement des personnes en difficultés sociales (hébergement d'urgence et d'insertion, intermédiation locative, pension de famille), de la protection de l'enfance (centre parental, centre d'accueil mères-enfants), de la petite enfance (crèches multi-accueil) et de la politique de la ville (dispositif de soutien à l'enfance et au lien social). S'appuyant sur 80 salarié·e-s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes, et gère plus de 150 logements ou locaux supports à l'intervention.

L'association du May recrute :

Un.e Chef.fe de service pour le Centre Parental CDI - temps plein

Le Centre Parental du May héberge et accompagne, en diffus, environ 28 ménages (84 places) exclusivement sur la métropole Toulousaine. Son équipe compte dix professionnels (ASS/CESF/ES, Infirmières puéricultrices, psychologues, TISF) dont les champs de compétences sont complémentaires prioritairement en vue de l'étayage de la parentalité mais également sur toutes les thématiques participant à l'équilibre familial et à une projection de sortie de dispositif qui soit la plus indépendante possible.

Compte tenu des enjeux, c'est en étroite collaboration avec la direction de l'association que le.la responsable d'unité accompagnera et soutiendra les pratiques de terrain et leur évolution.

Pour et avec l'équipe, en lien direct avec les familles accompagnées et les besoins repérés, il.elle s'impliquera dans la concrétisation des projets personnalisés.

Au-delà des attendus classiques liés à la fonction, notamment sur la question du droit des usagers et de la qualité de leur accompagnement, il.elle devra témoigner d'une très bonne connaissance de la protection de l'enfance et faire preuve d'une attention sans faille à co-construire, avec les MDS et DTS, toutes les évolutions nécessaires tant à l'échelon des individus que de la mission dans son ensemble. Il.elle soutiendra donc un solide partenariat avec les acteurs de l'Aide Sociale à l'Enfance mais aussi de l'hébergement d'urgence et d'insertion, du logement social et du logement accompagné ou tout autre partenaire participant à créer les opportunités adaptées aux situations des ménages. Il.elle fera également partie intégrante de la ressource interne et veillera, à ce titre, à nourrir une dynamique associative réelle et forte. En dernier lieu, l'adaptabilité, la polyvalence et l'appétence à s'impliquer en milieu complexe seront des atouts essentiels.

Organisation et avantages :

- Congés payés annuels + *18 jours de congés supplémentaires.*
- Tickets restaurants, mutuelle et prévoyance.
- Carte de transport TISSEO prise en charge à 100%.
- Prestations CSE : chèques cadeaux et chèques vacances.

Le poste en CDI, à temps plein, est idéalement à pourvoir d'ici fin 2024. Sa rémunération sera conforme à l'ancienneté et aux accords collectifs de travail applicables aux CHRS et dans les services d'accueil, d'orientation et d'insertion pour adultes (NEXEM).

Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer uniquement par mail à l'attention de Mme CHÊNE, Directrice du Pôle Enfance Famille sur recrutement@may-asso.fr