



Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement des personnes en difficultés sociales (hébergement d'urgence et d'insertion, intermédiation locative, etc.), de la protection de l'enfance (centre parental, centre d'accueil mères-enfants), de la petite enfance (crèche multi-accueil) et de la politique de la ville (dispositif expérimental de soutien à l'enfance et au lien social). S'appuyant sur 80 salarié·e·s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes, et gère plus d'une centaine de logements ou locaux supports à l'intervention.

L'association du May recrute :

Un.e Travailleur.euse Social.e (TISF, ME, CESF)

Pour l'ouverture d'une pension de famille

CDI à temps plein

Poste à pourvoir en avril 2025 - Accords collectifs de travail applicables aux CHRS et dans les services d'accueil, d'orientation et d'insertion pour adultes (NEXEM) – Groupe 4 ou 5 – Rémunération selon ancienneté – Ségur pour tous

Description du service :

La pension de famille propose à des personnes seules à faible niveau de ressources, en situation d'isolement ou d'exclusion sociale, qui ont connu des parcours de vie marqués par la précarité, des logements abordables et adaptés dans un cadre semi-collectif. Elle offre à la fois un logement autonome et durable garantissant le respect de l'intimité et des espaces collectifs permettant des temps de vie quotidienne partagée (salle collective, salle d'activité, terrasse, buanderie...) et l'organisation d'ateliers collectifs. La Pension de famille met en scène un cadre de vie qui permet à chaque habitant de trouver une stabilité, vivre avec ses spécificités, réapprendre la confiance, faire des projets dont il sera l'acteur central. Elle a une vocation solidaire et conviviale, qui associe différentes générations, des hommes, des femmes, vivant ensemble. Elle a pour but de permettre aux personnes qui y résident de rebâtir des repères, de reconstruire des rythmes, parfois de réapprendre les gestes élémentaires de la vie sociale. Des repas sont pris en commun, les résidents participent aux tâches collectives de la vie quotidienne, au fonctionnement et à la bonne marche de la structure et de ses installations. Il s'agit également de mettre en place des activités visant l'insertion sociale, l'activité professionnelle ou la créativité.

La pension de famille sera animée par un binôme de professionnels dont la présence garantit aux résidents un soutien dans leurs démarches individuelles et l'organisation d'une vie collective. Cette présence quotidienne des hôtes est primordiale car elle offre un suivi de proximité basé sur l'écoute et la convivialité.

Ce nouveau service géré par l'association du May ouvrira ses portes en avril 2025 et sera situé sur la ZAC de Saint Martin à Toulouse.

Missions principales du poste :

Au sein de l'équipe de la pension de famille et sous la responsabilité de la cheffe de service, le travailleur social aura pour mission principale d'initier, impulser et accompagner la dynamique collective de la pension de famille. Dans le respect d'une démarche éthique et déontologique, il/elle accompagne les résidents au « savoir habiter » et « prendre soin » de soi et de son environnement.

Vous interviendrez dans le cadre de l'ouverture de la première pension de famille de l'association du May. Le bâtiment neuf sera livré fin Mars 2025. Tout le projet sera à adapter et à penser avec l'équipe nouvellement constituée et en lien avec les résidents, leurs besoins, leurs demandes et leurs idées.

A ce titre, vous aurez pour principales missions :

- **L'accompagnement du collectif**
 - Recueillir les demandes des résidents, aider à faire émerger les envies et les besoins.
 - Dynamiser le collectif, faire vivre les espaces collectifs.
 - Organiser et animer des temps collectifs.
 - Mettre en place un programme d'animation en favorisant la participation et l'implication des résidents.
 - Créer et entretenir le partenariat.
- **Accompagner les résidents au « savoir habiter »**
 - Accueillir les nouveaux résidents.
 - Aider les personnes à s'approprier leur logement et les espaces collectifs
 - Informer et sensibiliser les personnes à l'hygiène de vie notamment alimentaire et au « prendre soin » de soi et de son lieu de vie.
 - Informer et former les personnes aux consommations et économies d'énergie.
- **Veiller au bon fonctionnement de la pension de famille**
 - Aller vers : établir une relation de confiance pour des personnes en grande précarité et/ou ayant des conduites addictives et maintenir le contact pour prévenir la dégradation des personnes.
 - Accueillir : être disponible, être à l'écoute.
 - S'assurer du bien-être des résidents et du respect de leurs droits.
 - Veiller au respect du règlement intérieur et au bon fonctionnement du collectif.
 - Alerter la chef de service en cas de difficulté.
- **Participer à la vie institutionnelle de l'association**
 - Participer aux réunions de service et aux réunions institutionnelles.

- Participer au suivi de l'activité et à la rédaction des documents institutionnels (rapport d'activité...).
- S'impliquer dans les projets et réflexions de l'association.

Organisation, contraintes et avantages :

- Congés payés annuels + 9 jours de congés supplémentaires.
- 70h par quinzaine avec une journée non travaillée.
- Deux samedis travaillés par mois au maximum et une soirée par semaine.
- Tickets restaurants, mutuelle et prévoyance.
- Prestations CSE : chèques cadeaux et chèques vacances.
- Lieu de travail principal : n°5 rue André Turcat, 31300 Toulouse (ZAC de Saint Martin).
- Mobilité : des déplacements à Toulouse et ses environs seront ponctuellement nécessaires pour l'accompagnement du public.

Profil recherché :

- Diplôme de travail social obligatoire
- Permis B obligatoire
- Savoir impliquer et favoriser le pouvoir d'agir des personnes
- Capacité à désamorcer les conflits inhérents au collectif et à faire respecter les règles du bien vivre ensemble
- Capacité de distanciation et de discrétion
- Savoir animer et dynamiser un collectif
- Savoir mobiliser un réseau partenarial
- Avoir une connaissance du public en situation de précarité
- Avoir un esprit d'équipe
- Force de proposition
- Capacité rédactionnelle et maîtrise de l'outil informatique

Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer avant le 31 janvier uniquement par mail à l'attention de Mme Christelle JACAUD, cheffe de service :

recrutement@may-asso.fr