



## Poste à pourvoir

Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement accompagné, de la protection de l'enfance, de la petite enfance et de la politique de la ville. S'appuyant sur une centaine des salarié·e·s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes et gère plus d'une centaine de logements ou locaux supports à l'intervention.

### **Le May recrute pour la nouvelle mission du service Ami Chemin envers les Séniors dans les quartiers QPV de Soupetard - La Gloire à Toulouse :**

**Travailleur social (CESF, ASS, ES)**

**CDD de 18 mois - Temps plein**

**A compter de janvier 2026**

#### **Description du service/de l'établissement :**

Le service Ami Chemin agit au cœur du quartier de Soupetard :

Créé en 2017, « AMI CHEMIN » est un service de l'association du May dédié aux jeunes âgés de 6 à 12 ans et à leurs parents ainsi qu'aux habitants des résidences du bailleur social ICF Habitat situé dans le quartier Soupetard. Son objectif est de mettre en œuvre des actions éducatives et préventives auprès des jeunes et de leurs familles, de renforcer le lien social, le vivre ensemble, la citoyenneté et la participation des habitants à la vie de leur quartier. L'équipe d'Ami Chemin est constituée d'un travailleur social et d'un médiateur social. Elle accueille également des bénévoles et des jeunes en volontariat de service civique.

En 2024, une volonté partagée par les pouvoirs publics, les bailleurs sociaux et les partenaires locaux s'est affirmée pour développer les actions auprès des séniors et des aidants familiaux au sein des quartiers QPV de Soupetard et de La Gloire. Ce besoin, largement identifié sur le territoire, se traduira dès début 2026 par la mise en œuvre d'un projet financé par l'État et soutenu activement par l'ensemble des acteurs mobilisés.

Ce projet sera porté par le bailleur social La Cité Jardins, en partenariat avec l'association Le May, dans le cadre d'une convention.

L'ambition du projet est de développer une approche territoriale innovante fondée sur la coopération entre bailleurs, associations locales et institutions partenaires. L'objectif est d'offrir une réponse coordonnée et multidimensionnelle aux besoins spécifiques des séniors afin de favoriser leur bien-être et de lutter contre l'isolement et la perte d'autonomie. Trois axes prioritaires ont été définis :

1. Accès à la prévention et aux soins
2. Accès aux droits et accompagnement à l'autonomie
3. Citoyenneté et culture

Le poste créé est la clé de voute du lancement de ce projet.

### **Champ d'intervention :**

Sous la responsabilité de la responsable de service, vous participez au lancement du projet en assurant une démarche d'«aller vers » les seniors isolés présentant des fragilités sociales et/ou de santé. Vous identifiez leurs besoins, facilitez l'accès aux droits, orientez et accompagnez vers les partenaires du territoire et proposez des actions collectives adaptées aux besoins identifiés. Vous portez également une attention particulière aux aidants familiaux afin de recueillir leurs besoins et demandes spécifiques.

Vous développez une connaissance fine du réseau d'intervenants locaux et des dispositifs en faveur des personnes âgées et contribuez à structurer une synergie partenariale durable entre les acteurs du territoire.

Votre mission s'inscrit sur 18 mois avec l'objectif de poser les fondations d'une dynamique coordonnée et pérenne au bénéfice des seniors et aidants du quartier.

### **Vos missions principales :**

#### Intervention individuelle auprès des seniors et aidants

Vous aurez notamment pour missions de :

- Aller à la rencontre des personnes âgées de plus de 60 ans vulnérables : porte-à-porte, tractage, petits-déjeuners, permanences en pied d'immeuble, etc.
- Être à l'écoute et repérer les besoins des seniors et des aidants familiaux.
- Évaluer les situations individuelles : accès aux droits, capacités d'autonomie au domicile, besoins et projets de la personne et apporter une réponse sociale immédiate si nécessaire.
- Orienter et, si nécessaire, accompagner physiquement vers les structures ou dispositifs adaptés.
- Recenser et analyser les besoins du public rencontré.
- Proposer et mettre en œuvre des réponses adaptées et concrètes.
- Tenir les outils de suivis de l'action d' «Aller vers » et en ressortir une analyse dans l'objectif d'adapter le projet.

### Mise en réseau et coordination partenariale

Vous porterez le projet auprès des partenaires et représenterez l'association du May - Ami Chemin.

Vous serez chargé-e de :

- Avoir une connaissance fine des acteurs du quartier et dispositifs à destination des seniors et mettre en place un travail en réseau avec ces partenaires.
- Développer l'interconnaissance et la coopération entre de ces partenaires intervenant auprès des seniors et des aidants.
- Organiser des rencontres régulières favorisant une culture commune de travail et des actions coordonnées.
- Contribuer à une dynamique partenariale structurée et durable.

### Développement de la dynamique collective

Vous devrez :

- Mettre en place avec les partenaires, des actions collectives en réponse aux besoins identifiés (sensibilisation, formation, information, activités de lien social...).
- Participer activement aux actions locales favorisant la participation citoyenne, le vivre-ensemble et l'intégration des seniors dans leur quartier.

Vous co-construisez la démarche projet avec le responsable de service et lui rendez compte de votre travail, rédigez les bilans, rapports et diagnostics et mettez à jour les tableaux de suivis d'activités en faisant ressortir une analyse.

Vous intervenez dans un service qui comprend déjà 2 salariés mais êtes en complète autonomie dans vos missions.

Vous intervenez principalement à domicile ou dans les différents locaux mis à disposition en pied d'immeuble dans le quartier, en individuel ou en collectif.

### **Profil recherché :**

- Diplôme de travail social et permis B préférables
- Connaissance du public senior, des actions et de la politique sociale envers les seniors

**Compétences :**

- Faire preuve d'une grande autonomie dans son travail ;
- Être capable de travailler en partenariat et en réseau ;
- Savoir réaliser et rédiger un diagnostic ;
- Avoir la juste posture aussi bien avec le public bénéficiaire qu'avec les partenaires ;
- Faire preuve d'adaptation et de créativité, être à l'aise dans la relation ;
- Savoir nourrir et développer une dynamique partenariale ;
- Faire preuve de discrétion professionnelle ;
- Montrer un vif intérêt à travailler avec un public sénior en situation de précarité ;
- Avoir un esprit de synthèse ;
- Être force de proposition ;

**Rémunération :**

*Accords collectifs de travail applicables aux CHRS et dans les services d'accueil, d'orientation et d'insertion pour adultes (NEXEM) - Groupe 5 – Rémunération selon diplôme et ancienneté –*

**Informations complémentaires :**

- 70h par quinzaine, travail du lundi au vendredi (très exceptionnellement le week-end).
- Congés payés annuels + 9 jours de congés supplémentaires ;
- Tickets restaurants, mutuelle et prévoyance ;
- Prise en charge des frais de transport liés à la mission ;
- Prestations CSE : chèques cadeaux et chèques vacances.
- Services et prestations liés à l'activité du CSE.

**Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer de préférence avant le 22 décembre 2025 uniquement par mail**

**à l'attention de Christelle Jacaud, Responsable de Service :**

[recrutement@may-asso.fr](mailto:recrutement@may-asso.fr)