



Poste à pourvoir

Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement accompagné, de la protection de l'enfance, de la petite enfance et de la politique de la ville. S'appuyant sur une centaine des salarié·e·s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes, et gère plus d'une centaine de logements ou locaux supports à l'intervention.

Le May recrute pour le Centre Départemental d'Accueil Mères Enfants

CDAME

Un·e Technicien·ne de l'Intervention Sociale et Familiale (TISF)

CDD - temps plein dès que possible

En remplacement d'un congé maternité

Description de l'établissement

Acteur de la protection de l'enfance, ouvert au 1^{er} mars 2021, le Centre Départemental d'Accueil Mères Enfants fait figure singulière sur le territoire parmi les dispositifs dédiés aux Mères Isolées Avec Enfants (MIAE).

Il est à la fois complémentaire à ceux-ci dans son engagement en faveur des sorties d'hôtel et très spécifique par sa mission d'évaluation, de stabilisation et d'orientation à court terme. Ainsi, sur trois mois renouvelables une fois, le CDAME a pour objectif d'aller au-delà de la mise à l'abri, de révéler et construire avec la famille le parcours le plus adapté aux besoins et compétences avant d'en faciliter la concrétisation.

Champ d'intervention

Compte tenu des rythmes et enjeux, c'est en étroite collaboration avec la responsable de service que l'équipe (ASS, ES, EJE, TISF, infirmière puéricultrice) incarne l'accompagnement de terrain et impulse ses évolutions.

Associée aux différents métiers et compétences à l'œuvre dans l'équipe, le·a TISF participera à l'élaboration des projets personnalisés et s'impliquera quotidiennement auprès des familles dans le champ de la parentalité (santé, éveil, motricité...).

Parallèlement, pour le binôme de TISF, il s'agit également d'accompagner les familles dans la construction de repères sur le plan du savoir habiter.

Les modalités de travail sont diverses, de l'entretien individuel à domicile aux ateliers ou sorties collectives.

Quel que soit le thème, sa créativité sera bienvenue.

Vos missions principales

- Evaluer les situations familiales et observer la relation parents/enfants.
- Accompagner et soutenir les familles dans leur quotidien.
- Contribuer à l'évolution de la dynamique familiale.
- Accueillir les nouvelles familles : adapter le logement à la configuration familiale, état des lieux entrant ; et organiser les départs.
- Transmettre des connaissances et techniques nécessaires à la réalisation des actes de la vie quotidienne.
- Favoriser l'aménagement du cadre de vie, permettre le repérage du quartier (magasin, ressources, parcs...).
- Prévenir les accidents domestiques.
- Faciliter la socialisation et l'apprentissage des codes sociaux.
- Organiser et animer des ateliers collectifs.
- Informer sur les droits et devoirs, les dispositifs de droit commun.
- Travailler en partenariat avec les structures locales.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés des familles, à travers des écrits professionnels et des actions éducatives favorisant l'autonomie dans la vie quotidienne.
- Participer aux réunions et travaux d'équipe, aux synthèses pluridisciplinaires et aux temps institutionnels.

Profil recherché

- **Diplôme TISF obligatoire**
- Permis B exigé
- **Expérience en protection de l'enfance**
- Connaissance du travail à domicile et de l'intervention éducative
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Rigueur, forte capacité d'adaptation, sens de l'organisation
- Capacité à prévenir ou désamorcer les conflits inhérents au collectif et à faire respecter les règles du bien vivre ensemble
- Capacité de distanciation et de discrétion

Rémunération

Accords collectifs de travail applicables aux CHRS et dans les services d'accueil, d'orientation et d'insertion pour adultes (NEXEM) – Groupe 4 – Rémunération selon ancienneté –

Informations complémentaires

- Accessible bus réseau Tisséo
- Organisation du travail en cycles de 3 semaines et s'échelonnant, selon les jours et semaines, entre le lundi et le samedi, de 9h00 au plus tôt à 21h00 au plus tard.
- Astreintes.
- Congés payés annuels + jusqu'à *18 jours de congés supplémentaires*.
- Tickets restaurants, mutuelle et prévoyance.
- Prise en charge des frais de transport liés à la mission.
- Services et prestations liés à l'activité du CSE.

**Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer uniquement par mail à
l'attention de Mme Camille SARNIGUET - Responsable de Service :**

recrutement@may-asso.fr

ou via le site internet www.may-asso.fr