



Poste à pourvoir

Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement accompagné, de la protection de l'enfance, de la petite enfance et de la politique de la ville. S'appuyant sur une centaine des salarié·e·s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes et gère plus d'une centaine de logements ou locaux supports à l'intervention.

Le May recrute pour son Centre Parental à Toulouse

Un·e Infirmier·e en puériculture

CDD- temps plein – a minima jusqu'au 28 février 2027*

*Poste à pourvoir dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité
(*sous réserve de concordance avec les attendus du poste)*

Description de l'établissement

Le Centre Parental accueille des familles orientées par l'Aide Sociale à l'Enfance. Il offre un espace dans lequel les familles peuvent trouver du soutien et des conseils pour répondre aux besoins spécifiques liés à leur parentalité. L'établissement héberge et accompagne des mères, des pères ou des couples en situation de fragilité sur plusieurs appartements à Toulouse et sa proche banlieue. Tous sont parents d'un enfant de moins de 3 ans ou dans l'attente d'une naissance et bénéficient à la fois d'un soutien de leurs compétences parentales et d'un accompagnement dans les démarches administratives, éducatives et sociales essentielles à stabiliser et sécuriser la famille.

Champ d'intervention

Au sein du Centre Parental et sous la responsabilité de la chef de service, l'infirmier·e en puériculture assure des interventions à finalité socio-éducative et de prévention dans le champ de la protection de l'enfance.

Il/elle propose un accompagnement personnalisé à l'ensemble de la famille dans les domaines de la santé, du développement de l'enfant, de ses besoins et des soins à lui apporter.

Missions principales

Dans le cadre du projet personnalisé de chaque famille, vous :

- Interviendrez à domicile, en extérieur ou au Centre Parental, en individuel ou en collectif ;
- Articulerez le parcours de soin de l'enfant et de la famille et accompagnerez vers les services dédiés ;
- Collaborerez étroitement avec l'équipe pluridisciplinaire (psychologue, référents sociaux ES/ASS/CESF, TISF) ;
- Participerez à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des projets individualisés ainsi qu'à la construction des évolutions du centre parental ;
- Développerez et animerez le réseau partenarial notamment avec les services de la PMI et de l'ASE.

Vous contribuerez également :

- Aux procédures d'admission des familles ;
- Aux réunions d'équipe et aux instances partenariales ;
- A la rédaction des transmissions et notes professionnelles ;
- A l'animation ou co-animation d'actions collectives.

Vous êtes soumis·e au secret professionnel.

Profil recherché

- Titulaire du **Diplôme d'État d'Infirmier·e en puériculture** ;
- Permis B obligatoire ;

Compétences

- Forte capacité d'adaptation dans des contextes d'intervention complexes ;
- Capacité à travailler en autonomie tout en s'intégrant à une équipe pluridisciplinaire ;
- Intérêt marqué pour le travail auprès de familles en situation de vulnérabilité et de grande précarité, idéalement dans le champ de la protection de l'enfance ;
- Excellentes compétences relationnelles : écoute, observation et analyse ;
- Aptitude au travail en partenariat et en réseau, avec les acteurs institutionnels et sanitaires ;
- Capacités rédactionnelles avérées pour les écrits professionnels (transmissions, notes, projets personnalisés) ;
- Capacité à concevoir et mener des actions individuelles et collectives ;
- Faire preuve d'adaptation et de créativité, être à l'aise dans la relation ;
- Savoir nourrir et apprécier une dynamique d'équipe ;
- Montrer un vif intérêt à travailler avec un public en situation de précarité ;
- Être capable de travailler en équipe et en autonomie, en partenariat et en réseau ;

Rémunération

Accords collectifs de travail applicables aux CHRS et dans les services d'accueil, d'orientation et d'insertion pour adultes (NEXEM) - Groupe 5 – Rémunération selon ancienneté.

Informations complémentaires

- 70h par quinzaine réparties sur 9 jours (un jour non travaillé par quinzaine). Travail du lundi au vendredi (très exceptionnellement le week-end) ;
- Horaires de référence : 9h–17h avec adaptabilité selon les besoins de l'accompagnement ;
- Participation ponctuelle à des séjours de 2 à 4 jours ;
- Astreintes à raison de 4 à 6 semaines dans l'année ;
- Congés payés annuels + 18 jours de congés supplémentaires ;
- Tickets restaurants, mutuelle et prévoyance ;
- Prise en charge des frais de transport liés à la mission ;
- Services et prestations liés à l'activité du CSE

Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer uniquement par mail à l'attention de Carine MANADE, Responsable du Centre Parental, sur recrutement@may-asso.fr