



# Poste à pourvoir dès que possible

Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement accompagné, de la protection de l'enfance, de la petite enfance et de la politique de la ville. S'appuyant sur une centaine des salarié·e·s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes, et gère plus d'une centaine de logements ou locaux supports à l'intervention.

Nous recrutons :

## **Un.e Infirmièr.e Puericultrice**

**CDD temps plein**

**(Congés maternité – échéance prévisible à l'issue du 1<sup>er</sup> trimestre 2027)**

Acteur de prévention et de protection de l'enfance, le Centre Départemental d'Accueil Mères Enfants est un établissement dédié aux mères isolées avec enfants de moins de 3 ans. Ouvert au printemps 2021 à l'initiative du Conseil Départemental de Haute-Garonne, il est complémentaire aux dispositifs déjà existants à destination des familles. Le CDAME va au-delà de la mise à l'abri provisoire et se montre très spécifique par sa mission d'évaluation, de stabilisation et d'orientation à court terme, sur 3 mois renouvelables une fois. Il se veut gage de sécurisation et soutient une étape essentielle dans la mise en dynamique du parcours des familles.

### **Le poste :**

Compte tenu des rythmes et enjeux, c'est en étroite collaboration avec la responsable de service que l'équipe (ASS/ES, TISF, EJE/Puéricultrice) incarne l'accompagnement de terrain et impulse ses évolutions.

Au sein du CDAME, la Puéricultrice assure des interventions à finalité socio-éducative et de prévention dans le champ de la protection de l'enfance. Elle veille au bon développement des nourrissons et des enfants, à la qualité du lien mère-enfant, ainsi qu'aux enjeux de la péri-natalité.

Elle construit, avec chacun des professionnels référents, les projets personnalisés, soutient un solide partenariat (PMI, crèche) et s'implique quotidiennement auprès des familles dans le champ de la parentalité (santé, éveil, motricité...).

Elle peut aussi seconder l'ensemble des membres de l'équipe tant sur des accompagnements individuels (accès aux droits, etc.) qu'à l'occasion d'ateliers ou sorties collectives. Quel que soit le thème, la créativité sera la bienvenue.

**Profil recherché :**

- Diplôme de Puéricultrice + expérience obligatoire
- Permis B obligatoire
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise de l'outil informatique

**Rémunération :**

*Accords collectifs de travail applicables aux CHRS et dans les services d'accueil, d'orientation et d'insertion pour adultes (NEXEM) - Groupe 5 – Rémunération selon ancienneté –*

**Informations complémentaires :**

- Planning sur 3 semaines avec 1 samedi travaillé ;
- 1 soirée par semaine (jusqu'à 21h) ;
- Astreintes à raison de 4 à 6 semaines dans l'année ;
- Congés payés annuels + trimestriels ;
- Tickets restaurants, mutuelle et prévoyance ;
- Prise en charge des frais de transport liés à la mission ;
- Services et prestations liés à l'activité du CSE

**Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer uniquement par mail à l'attention de Mme SARGNIGUET Camille**

[recrutement@may-asso.fr](mailto:recrutement@may-asso.fr)