



Postes à pourvoir

À partir de janvier 2027

Forte de 450 ans d'histoire dans l'action sociale toulousaine, l'association du May s'inscrit aujourd'hui dans les domaines de l'hébergement et du logement des personnes en difficultés sociales, de la protection de l'enfance, de la petite enfance et de la politique de la ville. S'appuyant sur une centaine de salarié-e-s, elle accueille, héberge, accompagne quotidiennement plus de 500 personnes et gère plus d'une centaine de logements ou locaux supports à l'intervention.

Le May recrute, pour son Centre Parental à Toulouse :

Un·e Intervenant·e Social·e diplômé·e (ES, EJE, ASS, CESF)

CDD - temps plein – janvier à septembre 2027

CDD- mi-temps-janvier à décembre 2027

Au sein du Centre Parental de l'association du May, vous assurerez des interventions à finalité socio-éducative et de prévention dans le champ de la protection de l'enfance.

Vous proposerez un accompagnement personnalisé à chacun des membres de la famille d'abord sur le champ de la parentalité et de la pourvoyance des besoins de l'enfant mais également sur l'ensemble des thématiques essentielles à la stabilisation et à l'émancipation des familles.

Votre cadre et vos champs d'intervention en quelques mots

- Accompagner et soutenir les familles en intervenant à domicile, lors des rendez-vous au Centre Parental, lors d'ateliers collectifs hebdomadaires et sorties extérieures.
- Evaluer les situations familiales et observer la relation parents/enfants, soutenir la parentalité et toute autre démarche essentielle au projet de chacun des membres de la cellule familiale.
- Favoriser l'insertion dans l'environnement et aider à développer du lien social.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre et à l'évaluation des projets personnalisés des familles, à travers des écrits professionnels et des actions éducatives favorisant l'autonomie.
- Articulation du parcours, développement de partenariats et accompagnement auprès des services dédiés.
- Implication dans la dynamique de l'équipe pluridisciplinaire et dans la construction des évolutions de l'établissement.
- Exercice des missions dans le respect du secret professionnel.

Profil recherché

- Diplôme (DEES, DEJE, DEASS, DECESF) et permis B obligatoires.

- Savoir adapter sa posture et ses modalités d'intervention aux besoins et aux singularités de chaque famille, savoir faire preuve d'initiative et de créativité.
- Savoir créer une relation de confiance tout en maintenant un cadre professionnel adapté.
- S'inscrire pleinement dans une dynamique d'équipe pluridisciplinaire et contribuer à la réflexion collective.
- Montrer un vif intérêt à l'accompagnement des familles en situation de précarité et au champ de la protection de l'enfance.
- Être capable de travailler aussi bien en autonomie qu'en partenariat et en réseau.

Ces deux postes sont à pourvoir afin de répondre à des besoins de remplacement liés, d'une part, à un départ en congé maternité et, d'autre part, à un passage à temps partiel dans le cadre d'une retraite progressive.

Rémunération :

Accords collectifs de travail du 15 mars 1966 applicable aux établissements sociaux et médico-sociaux – Rémunération selon ancienneté.

Informations complémentaires :

- Pour le poste à temps plein : 70h par quinzaine -Travail du lundi au vendredi.
- Pour le poste à mi-temps : 17 h 30 par semaine, réparties du mercredi au vendredi.
- Possibilité d'intégrer, sur la base du volontariat, le pool d'astreinte de l'association afin d'assurer des remplacements ponctuels.
- Congés payés annuels + 18 jours de congés trimestriels.
- Tickets restaurants, Chèques vacances, mutuelle et prévoyance.
- Prise en charge des frais de transport liés à la mission.
- Services et prestations liés à l'activité du CSE

Candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) à envoyer uniquement par mail à l'attention de Carine MANADE Responsable de service :

recrutement@may-asso.fr